

平成30年度 特定事業主行動計画情報公表

1 女性の採用割合（正規職員）

	平成29年度採用職員試験結果（合格者数）				
	受験者数		合格者数		合格女性比率
	男	女	男	女	
一般事務職	6人	2人	2人	2人	100%

2 職員の女性割合 (H30.4.1 現在)

	男	女	女性の割合
一般事務職	49人	14人	22.2%
保健師	1人	3人	75.0%
幼稚園教諭	1人	4人	80.0%
労務職	2人	0人	0%

3 勤続勤務年数の男女の差 (H30.4.1 現在)

	男	女
5年未満	9人	6人
5年以上10年未満	14人	4人
10年以上15年未満	1人	3人
15年以上20年未満	3人	1人
20年以上25年未満	6人	2人
25年以上30年未満	9人	3人
30年以上35年未満	4人	0人
35年以上	7人	2人

4 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (H30.4.1 現在)

男	0%	女	66%
---	----	---	-----

5 離職率の男女差

	平成29年度退職者（定年退職を除く）		
	男	女	計
普通退職者	2名	0名	2名

6 男女別の育児休業取得率 (H29.1.1~H29.12.31)

	男	女		男	女
対象職員数	4人	2人	取得率	—	100%

7 男性の配偶者出産休暇等取得率 (H29.1.1~H29.12.31)

対象職員数	4人	取得率	75%
-------	----	-----	-----

8 超過勤務の状況

	平成29年度（月平均時間）
一般事務職	7.5時間
保健師	5.8時間
労務職	17.6時間

9 年次休暇等取得率

平成29年	30.2%
-------	-------

10 管理職の女性割合

H30.4.1 現在	18.1%
------------	-------

11 各役職段階の職員の女性割合

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
H30.4.1 現在	18.1%	26.3%	57.1%