

平成23年度における人事行政の運営等の状況

大間町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、町職員の人事に関する状況を公表します。これは、町民のみなさまに職員給与などの内容を知っていただくために行うものです。

○職員の任免及び職員数に関する状況

・職員の任免の状況

	採用	昇任	降任	転任	出向	派遣	昇給	昇格	降格	定年退職	退職
町長部局	5	8	0	0	0	1	48	5	0	2	3
議会部局	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
教育委員会部局	0	2	0	0	0	0	6	3	0	1	0
企業職員	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0

・職員数

	平成23年度条例定数	平成23年4月1日現在	平成24年3月31日現在
町長部局	85	73	72
議会部局	3	2	2
教育委員会部局	20	11	11
企業職員	5	3	3

○職員の給与

	給料表	1級	2級	3級	4級	5級	6級
町長部局	行政職(一)	10	3	14	23	10	2
	医療職(三)	0	3	1	0	0	0
	技能職等	0	0	0	2	5	0
議会部局	行政職(一)	0	0	1	0	1	0
教育委員会部局	行政職(一)	1	1	1	6	0	1
	技能職等	0	0	0	0	1	0
企業職員	企業職(一)	1	1	0	1	0	0

○職員の勤務時間その他勤務条件

・職員の勤務時間

町長部局、議会部局、教育委員会部局、企業職員いずれも
午前8時30分から
午後5時15分まで

・休暇取得状況(年)

	年次休暇消化率	病気休暇取得件数	特別休暇取得件数	介護休暇取得件数	組合休暇取得件数
町長部局	33.7%	105件	87件	0件	0件
議会部局	24.5%	0件	3件	0件	0件
教育委員会部局	15.1%	8件	17件	0件	0件
企業職員	44.2%	0件	5件	0件	0件

○職員の分限及び懲戒処分

・分限処分者数

	降任	免職	休職	降給
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	1	0
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0
条例で定める事由による場合	0	0	0	0

・懲戒処分者数

	訓告	戒告	減給	停職	免職
法令に違反した場合	0	0	1	0	0
職務上の業務に違反し又は職務を怠った場合	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	2	0	0	1	0

○職員の仕事の状況

	職務に専念する義務の特例の承認件数	営利企業等の従事制限の承認件数
町長部局	60件	0件
議会部局	3件	0件
教育委員会部局	13件	0件
企業職員	4件	0件

○職員の福祉及び利益の保護の状況

・職員健康診断等受診状況

	採用時健康診断	定期健康診断	人間ドック	
			日帰り	脳
町長部局	5人	53人	16人	0人
議会部局	0人	2人	1人	1人
教育委員会部局	0人	8人	4人	1人
企業職員	1人	3人	0人	0人

*健康診断項目

身体測定、胸部X線、心電図、尿、血液、視力、聴力、血圧

○勤務評価及び研修の状況

・勤務評価の実施状況

町長部局	実施している。
議会部局	
教育委員会部局	
企業職員	

・各種研修会(人材育成)への参加状況

研修会名	研修内容	期間	参加人数
新採用者前期研修	公務員としての自覚と意識の確立を図り、職務遂行に必要な基礎的知識と職場への適応力を養う。	平成23年5月8日～14日 平成23年5月15日～21日 平成23年5月22日～28日	2名 1名 3名
新採用者後期研修	それぞれの職場での経験をもとに、公務員としての仕事に対する基本的姿勢について振り返り、職務遂行に必要な知識を更に習得するとともに、体験学習も交えて行政サービスの当事者としての意識を養成。	平成23年10月11日～14日 平成23年11月18日～21日 平成23年11月25日～28日	2名 1名 3名
主査研修	業務遂行の基礎となる公務員倫理、メンタルヘルスの重要性を学び、業務遂行に係る動機付けと主体性の強化に向けて、モチベーションの向上を図る。また、データ分析を通して青森県経済の現状を把握するとともに、政策法務能力の重点的開発を行う。	平成23年5月30日～6月1日	3名
市町村財務事務研修	地方分権が進展し、より効率的で自立した行政運営が求められる市町村職員等の財務事務に関する知識の習得を図り、財務事務の適正かつ円滑な運営に資するべく、改めて基礎知識の整理・確認を行い、意識改革を図るとともに、財務事務担当者の日常業務における問題解決の場とする。	平成23年12月5日～6日	1名

◎青森県人事委員会からの状況報告

*給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求の状況

平成23年度においては、新たな措置要求はなく、また、係属事案もなかった。

*不利益処分に関する不服申立ての状況

平成23年度においては、新たな不服申立てはなく、また、係属事案もなかった。