

平成27年度における人事行政の運営等の状況

大間町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき公表します。

○職員の任免の状況(平成27年4月1日から平成28年3月31日まで)

	採用	昇任	降任	転任	出向	派遣	昇給	昇格	降格	定年退職	退職
町長部局	4	0	0	0	0	0	44	10	0	3	1
議会部局	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
教育委員会部局	0	0	0	0	0	0	12	1	0	0	1
企業職員	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0

・職員数(教育委員会部局には、教育長1人を含む)

	平成27年度条例定数	平成27年4月1日現在	平成28年3月31日現在
町長部局	85人	59人	58人
議会部局	3人	2人	2人
教育委員会部局	20人	16人	16人
企業職員	5人	3人	3人

○職員の給与(平成27年4月1日現在)

	給料表	1級	2級	3級	4級	5級	6級
町長部局	行政職(一)	13	8	5	13	8	3
	医療職(三)	0	1	3	0	0	0
	技能職等	0	0	0	0	4	0
議会部局	行政職(一)	0	0	0	1	1	0
教育委員会部局	行政職(一)	1	2	2	6	2	0
	技能職等	0	0	0	0	0	0
企業職員	企業職(一)	0	0	2	1	0	0

○職員の勤務時間その他勤務条件

・勤務時間(平成27年4月1日現在)

町長部局	午前8時30分から午後5時15分まで
議会部局	
教育委員会部局	
企業職員	

・休暇取得状況(休暇期間は、平成27年1月1日から平成27年12月31日まで)

	年次有給休暇 消化率	病気休暇 取得件数	特別休暇 取得件数	介護休暇 取得件数	組合休暇 取得件数
町長部局	32.0%	62件	78件	0件	0件
議会部局	39.7%	0件	3件	0件	0件
教育委員会部局	25.0%	1件	19件	0件	0件
企業職員	45.3%	0件	8件	0件	0件

○職員の分限及び懲戒処分

・分限処分者数

		勤務実績が良くない場合	心身の故障の場合	職に必要な適格性を欠く場合	職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	刑事事件に関し、起訴された場合	条例で定める事由による場合
町長部局	降任	0	0	0	0	0	0
	免職	0	0	0	0	0	0
	休職	0	0	0	0	0	0
	降給	0	0	0	0	0	0
議会部局	降任	0	0	0	0	0	0
	免職	0	0	0	0	0	0
	休職	0	0	0	0	0	0
	降給	0	0	0	0	0	0
教育委員会部局	降任	0	0	0	0	0	0
	免職	0	0	0	0	0	0
	休職	0	0	0	0	0	0
	降給	0	0	0	0	0	0
企業職員	降任	0	0	0	0	0	0
	免職	0	0	0	0	0	0
	休職	0	0	0	0	0	0
	降給	0	0	0	0	0	0

・懲戒処分者数

		法令に違反した場合	職務上の業務に違反し又は職務を怠った場合	全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合
町長部局	訓告	0	3	0
	戒告	0	0	0
	減給	0	1	0
	停職	0	0	0
	免職	0	0	0
議会部局	訓告	0	0	0
	戒告	0	0	0
	減給	0	0	0
	停職	0	0	0
	免職	0	0	0
教育委員会部局	訓告	0	0	0
	戒告	0	0	0
	減給	0	0	0
	停職	0	0	0
	免職	0	0	0
企業職員	訓告	0	0	0
	戒告	0	0	0
	減給	0	0	0
	停職	0	0	0
	免職	0	0	0

○職員の仕事の状況

	職務に専念する義務の特例の承認件数	営利企業等の従事制限の承認件数
町長部局	88件	0件
町長部局	88件	0件
議会部局	3件	0件
教育委員会部局	12件	0件
企業職員	5件	0件

○職員の仕事及び利益の保護の状況

・職員健康診断受診状況

	採用時健康診断 検査項目(身体測定、胸部X線、心電図、尿、血液、視力、聴力、血圧)	定期健康診断 検査項目(身体測定、胸部X線、心電図、尿、血液、視力、聴力、血圧)	人間ドック	
			日帰り	脳
町長部局	4人	42人	14人	5人
議会部局	0人	1人	2人	2人
教育委員会部局	0人	10人	4人	1人
企業職員	0人	2人	2人	0人

○勤務の勤務評価及び研修の状況

・勤務評価の実施状況

町長部局	実施している
議会部局	
教育委員会部局	
企業職員	

・各種研修会への参加状況

研修会名	研修内容	期間	参加人数
課長研修	組織マネジメントやマスメディア対応について	H27.7.2~3 H27.8.17~18 H27.12.10~11	3名
主幹研修	公務員倫理やファクシリエーションの実践	H27.6.1~2 h27.7.9~10 h27.9.3~4	3名
主査研修	公務員倫理やコーチング入門	H27.6.8~10	1名
主事・技師研修	公務員倫理や政策立案の基礎	h27.6.3~5 h27.8.31~9.2 h27.12.14~16	3名
新採用者前期研修	公務員としての職務遂行に必要な基礎知識等について	h27.5.11~15 h27.5.18~22 h27.5.25~29	4名
新採用者後期研修	半年間の振り返り、基礎的な知識の更なる習得、社会福祉施設等における体験学習	h27.10.20~23 h27.10.27~30 h27.11.10~13	4名
法制執務研修	地方自治の状況や自治体政策と条例	h27.7.21~22 h27.11.18~19	5名
リスクマネジメント研修	自治体におけるリスクと危機管理	H27.9.18	2名
管理者セミナー	はとバス再建から学ぶ管理者の究極的必要能力	H27.7.17	10名
下北地域づくり研究会	地域課題の解決に向け、会員の職務に関連した事項の発表及び意見交換について	H27.4.1~H28.3.31 (毎月1回)	13名

地域力創造研修	地域資源の見つけ方と地域力創造プラン策定	h27.11.26～27	1名
長期ビジョンの策定と実践	長期ビジョン策定の意義と役割	h27.9.28～30	2名
防火管理講習	施設の防火管理者の資格を得る講習	h27.11.17～18	1名
人事評価制度研修会	人事評価制度の円滑な導入及び運用	H28.1.22	4名
人事評価制度研修会	人事評価制度の円滑な導入及び運用(評価者・被評価者研修)	H27.8.5	13名
人事評価制度研修会	人事評価制度の円滑な導入及び運用(評価者研修)	H27.8.17	8名

青森県人事委員会からの状況報告

- 勤務条件に関する措置の要求の状況
平成27年度においては、新たな措置要求はなく、また、係属事案もなかった。
- 不利益処分に関する不服申立ての状況
平成27年度においては、新たな不服申立てはなく、また、係属事案もなかった。