

平成29年度における人事行政の運営等の状況

大間町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき公表します。

○職員の任免の状況(平成29年4月1日から平成30年3月31日まで)

	採用	昇任	降任	転任	出向	派遣	昇給	昇格	降格	定年退職	退職
町長部局	3	0	0	0	0	0	49	3	0	3	2
議会部局	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0
教育委員会部局	2	0	0	0	0	0	10	2	0	0	0
企業職員	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0

・職員数

	平成29年度条例定数	平成29年4月1日現在	平成30年3月31日現在
町長部局	85 人	56 人	55 人
議会部局	3 人	2 人	2 人
教育委員会部局	20 人	14 人	14 人
企業職員	5 人	3 人	3 人

○職員給与(平成29年4月1日現在)

	給料表	1級	2級	3級	4級	5級	6級
町長部局	行政職(一)	14	11	1	15	4	4
	医療職(三)	0	1	2	1	0	0
	技能職等	0	0	0	0	3	0
議会部局	行政職(一)	0	0	1	0	0	1
教育委員会部局	行政職(一)	4	2	0	6	1	1
企業職員	企業職(一)	1	0	1	0	1	0

○職員勤務時間その他勤務条件

・勤務時間(平成29年4月1日現在)

町長部局	午前8時30分から午後5時15分まで
議会部局	
教育委員会部局	
企業職員	

・休暇取得状況(休暇期間は、平成29年1月1日から平成29年12月31日まで)

	年次有給休暇 消化率	病気休暇 取得件数	特別休暇 取得件数	介護休暇 取得件数	組合休暇 取得件数
町長部局	32.6%	48 件	66 件	0 件	0 件
議会部局	67.8%	13 件	0 件	0 件	0 件
教育委員会部局	31.9%	12 件	19 件	0 件	0 件
企業職員	38.7%	0 件	4 件	0 件	0 件

○職員の分限及び懲戒処分

・分限処分者数

		勤務実績が良くない場合	心身の故障の場合	職に必要な適格性を欠く場合	職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	刑事事件に関し、起訴された場合	条例で定める事由による場合
町長部局	降任	0	0	0	0	0	0
	免職	0	0	0	0	0	0
	休職	0	0	0	0	0	0
	降給	0	0	0	0	0	0
議会部局	降任	0	0	0	0	0	0
	免職	0	0	0	0	0	0
	休職	0	0	0	0	0	0
	降給	0	0	0	0	0	0
教育委員会部局	降任	0	0	0	0	0	0
	免職	0	0	0	0	0	0
	休職	0	2	0	0	0	0
	降給	0	0	0	0	0	0
企業職員	降任	0	0	0	0	0	0
	免職	0	0	0	0	0	0
	休職	0	0	0	0	0	0
	降給	0	0	0	0	0	0

・懲戒処分者数

		法令に違反した場合	職務上の業務に違反し又は職務を怠った場合	全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合
町長部局	訓告	2	1	0
	戒告	0	0	0
	減給	1	0	0
	停職	0	0	0
	免職	0	0	0
議会部局	訓告	0	0	0
	戒告	0	0	0
	減給	0	0	0
	停職	0	0	0
	免職	0	0	0
教育委員会部局	訓告	0	0	0
	戒告	0	0	0
	減給	0	0	0
	停職	0	0	0
	免職	0	0	0
企業職員	訓告	0	0	0
	戒告	0	0	0
	減給	0	0	0
	停職	0	0	0
	免職	0	0	0

○職員のサービスの状況

	職務に専念する義務の特例の承認件数	営利企業等の従事制限の承認件数
町長部局	81 件	0 件
議会部局	1 件	0 件
教育委員会部局	11 件	0 件
企業職員	4 件	0 件

○職員の福祉及び利益の保護の状況

・職員健康診断受診状況

	採用時健康診断	定期健康診断	人間ドック	
	検査項目(身体測定、胸部X線、心電図、尿、血液、視力、聴力、血圧)	検査項目(身体測定、胸部X線、心電図、尿、血液、視力、聴力、血圧)	日帰り	脳
町長部局	3 人	39 人	13人	2人
議会部局	0 人	0 人	1人	1人
教育委員会部局	2 人	7 人	2人	0人
企業職員	0 人	3 人	0人	0人

○勤務の勤務評定及び研修の状況

・勤務評定の実施状況

町長部局	実施している
議会部局	
教育委員会部局	
企業職員	

・各種研修会への参加状況

研修会名	研修内容	期間	参加人数
課長研修	組織マネジメントやマスメディア対応について	H29.6.1～2	1名
管理者入門研修	マネジメント実践や職場のカウセリングについて	H29.6.6～7 H29.9.4～5	8名
主査第2部研修	業務の最適化や施策立案について	H29.12.4～5	1名
主事・技師研修	公務員倫理や政策立案の基礎	H29.6.12～14 H29.12.13～15	2名
新採用者前期研修	公務員としての職務遂行に必要な基礎知識等について	H29.4.10～14 H29.4.24～28 H29.5.15～19 H29.5.22～26	5名
新採用者後期研修	半年間の振り返り、基礎的な知識の更なる習得、社会福祉施設等における体験学習	H29.10.3～6 H29.10.10～13 H29.11.7～10 H29.11.14～17	5名
法制執務研修	法制執務の意義や条例・規則の作成について	H29.11.20～21	6名
政策法務研修	地方自治の状況や自治体政策と条例	H29.6.21～22	2名
未来創造塾研修会	市町村と県の将来を担う若手職員の育成	H29.6.8～9	1名
接遇マナー研修会	接遇マナーの習得	H29.11.1	3名

地方創生研修会	地方創生時代に求められる自治体職員のあり方	H29.4.27 H29.11.10	3名
空き家管理業務研修会	空き家管理に関する知識向上	H29.12.11	2名

青森県人事委員会からの状況報告

- 勤務条件に関する措置の要求の状況
平成29年度においては、新たな措置要求はなく、また、係属事案もなかった。
- 不利益処分に関する不服申立ての状況
平成29年度においては、新たな不服申立てはなく、また、係属事案もなかった。