

令和5年度 特定事業主行動計画情報公表

1 女性の採用割合（正規職員）

	令和4年度採用職員試験結果					
	受験者数		受験女性比率	合格者数		合格女性比率
	男	女		男	女	
一般事務職	4人	5人	55.6%	2人	0人	0.0%

2 職員の女性割合

(R5.4.1 現在)

	男	女	女性の割合
一般事務職	55人	15人	21.4%
保健師	1人	3人	75.0%
管理栄養士	0人	1人	100.0%
幼稚園教諭	1人	2人	75.0%
会計年度任用職員	3人	5人	62.5%

3 勤続勤務年数の男女の差

(R5.4.1 現在)

	男	女
5年未満	14人	6人
5年以上10年未満	8人	4人
10年以上15年未満	14人	3人
15年以上20年未満	1人	3人
20年以上25年未満	1人	0人
25年以上30年未満	6人	2人
30年以上35年未満	9人	3人
35年以上	2人	0人

4 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(R5.4.1 現在)

男	100.0%	女	100.0%
---	--------	---	--------

5 離職率の男女差

	令和4年度退職者（定年退職を除く）		
	男	女	計
普通退職者	0名	0名	0名
懲戒免職者	0名	0名	0名

6 男女別の育児休業取得率

	男	女		男	女
対象職員数	4人	2人	取得率	0.0%	100.0%
			平均取得日数	0日	88.5日

※ 対象期間

正職員 R4.1.1～R4.12.31

会計年度任用職員 R4.4.1～R5.3.31

7 男性の配偶者出産休暇等取得率

対象職員数	4人	取得率	100.0%
		平均取得日数	1.75日

※ 対象期間

正職員 R4.1.1～R4.12.31

会計年度任用職員 R4.4.1～R5.3.31

8 超過勤務の状況

	令和4年度（月平均時間外勤務時間）
一般事務職	15.8時間
保健師	5.7時間
会計年度任用職員	5.8時間

※ 超過勤務時間数については、労働基準法第4章第36条第4項を上限目安として判断する。

9 年次休暇等取得状況

年次休暇取得平均日数	13日
年次休暇取得日数が5日未満の職員割合	13.3%

※ 対象期間

正職員 R4.1.1～R4.12.31

会計年度任用職員 R4.4.1～R5.3.31

10 管理職の女性割合

R5.4.1 現在	15.4%
-----------	-------

11 各役職段階の職員の女性割合

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
R5.4.1 現在	15.4%	30.0%	54.5%